

**Дополнительное соглашение № 4  
к коллективному договору**

по регулированию социально-трудовых отношений на 2022-2025 годы между работодателем бюджетное общеобразовательное учреждение Калачинского муниципального района Омской области "Сорочинская средняя общеобразовательная школа" и работниками в лице представителя председателя профсоюзного комитета бюджетного общеобразовательного учреждения Калачинского муниципального района Омской области "Сорочинская средняя общеобразовательная школа"

Принято общим собранием  
трудового коллектива  
БОУ «Сорочинская СОШ»  
« 05 » марта 2024 года

**Договаривающиеся стороны**

Представитель работодателя  
Директор БОУ «Сорочинская СОШ»



Л.Р. Лубнина

Дата подписания:  
« 05 » марта 2024 года

Представитель работников  
Председатель профсоюзного  
комитета



С.Г. Мацакова

Дата подписания:  
« 05 » марта 2024 года

Коллективный договор (дополнительное  
соглашение) прошел (прошло)  
уведомительную регистрацию  
в МУ МТСП № 7

регистрационный № 30

от « 05 » марта 2024 года

Ответственное лицо: начальник сектора  
соц. зац. и соц. труд. отношений

Мац  
(подпись)

С.Г. Мацакова  
(расшифровка)

Стороны договорились о нижеследующем:

Во исполнение постановления Администрации Калачинского муниципального района Омской области от 16.01.2024 № 5-па «О внесении изменений в постановление Администрации Калачинского муниципального района Омской области от 29.07.2020 № 106-па», постановления Администрации Калачинского муниципального района Омской области от 26.02.2024 № 80-па «О внесении изменений в постановление Администрации Калачинского муниципального района Омской области от 29.07.2020 № 106-па», приказов Комитета по образованию Администрации Калачинского муниципального образования от 23.01.2024 года № 56, от 27.02.2024 года № 90.

Внести в приложение №2 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников бюджетного общеобразовательного учреждения Калачинского муниципального района Омской области «Сорочинская средняя общеобразовательная школа» следующие изменения:

1. Подпункты 7, 7.1 пункта 3.2. раздела 3 «Порядок и условия оплаты труда педагогических работников учреждения» изложить в следующей редакции: «7) поступившему на работу (по основному месту работы) в учреждение в соответствии с уровнем образования и квалификацией согласно полученному документу об образовании и о квалификации, в течение первых 5 лет с даты трудоустройства на работу по должности педагогического работника, имеющему стаж педагогической работы:

- до 3 лет, - на 100 процентов;
- от 3 лет до 4 лет, - на 70 процентов;
- от 4 лет до 5 лет, - на 50 процентов;

7.1) допущенному к занятию педагогической деятельностью в соответствии с частями 3, 4 статьи 46 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», в течение первых 5 лет с даты представления в учреждение документа об образовании и о квалификации, имеющему стаж педагогической работы:

- до 3 лет, - на 100 процентов;
- от 3 лет до 4 лет, - на 70 процентов;
- от 4 лет до 5 лет, - на 50 процентов;».

2. Таблицу Приложения № 1 «Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (далее – оклад) работников учреждения «Положения об оплате труда работников бюджетного общеобразовательного учреждения Калачинского муниципального района Омской области «Сорочинская средняя общеобразовательная школа» изложить в следующей редакции:

**РАЗМЕРЫ**

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (далее – оклад) работников учреждения

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Размер оклада (в рублях)
-------	----------------------	------------------------	--------------------------

Общеобразовательное учреждение	
1. Педагогические работники	1 квалификационный уровень
	Инструктор по физической культуре
	Старший вожатый
	Музыкальный руководитель

	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	9569
	2 квалификационный уровень	
	Педагог дополнительного образования	9826
	Педагог-организатор	
	Социальный педагог	
	3 квалификационный уровень	
	Воспитатель	10085
	Методист	
	Педагог-психолог	
	Мастер производственного обучения	
	4 квалификационный уровень	
	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	10550
	Руководитель физического воспитания	
	Старший воспитатель	
	Учитель-логопед (логопед)	
	Учитель-дефектолог	
	Учитель	
	Педагог-библиотекарь	
	Тьютор	
2. Работники, занимающие должности учебно-вспомогательного персонала	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
	1 квалификационный уровень	
	Помощник воспитателя	7563
	Ассистент по оказанию технической помощи	
	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
	1 квалификационный уровень	
	Младший воспитатель	7807
2 квалификационный уровень		
Младший воспитатель	8223	
3. Работники, занимающие должности специалистов и служащих	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
	1 квалификационный уровень	
	Секретарь-машинистка	6288
	Делопроизводитель	
	Кассир	
2 квалификационный уровень		

Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	6503
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	
Лаборант	7156
Техник	
Мастер	
2 квалификационный уровень	
Заведующий хозяйством	7263
Заведующий складом	
Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория	7263
Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	
3 квалификационный уровень	
Заведующий производством (шеф-повар)	7587
Начальник хозяйственного отдела	
Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория	
Администратор вычислительной сети	
4 квалификационный уровень	
Мастер по эксплуатации оборудования газовых объектов	7695
Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	
Бухгалтер	8020
Специалист по охране труда	
Инженер-электроник (электроник)	
Инженер-программист	

	(программист)	
	Специалист по кадрам	
	Библиотекарь	
	2 квалификационный уровень	
	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория	8671
	3 квалификационный уровень	
	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория	9322
	4 квалификационный уровень	
	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	9971
	5 квалификационный уровень	
	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	10623
4.Руководители структурных подразделений	1 квалификационный уровень	
	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской, библиотекой и другими структурными подразделениями	9062
5.Медицинские работники	Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский персонал и фармацевтический персонал»	
	3 квалификационный уровень	
	Медицинская сестра	7294
6.Работники, осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
	1 квалификационный уровень	
	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5847(при наличии 1 квалификационного разряда)  6084 (при наличии 2 квалификационного разряда)
	Дворник	

Кастелянша	6280 (при наличии 3 квалификационного разряда)
Кладовщик	
Машинист по стирке и ремонту спец.одежды	
Уборщик производственных и служебных помещений	
Грузчик	
Конюх	
Истопник	
Дезинфектор	
Садовник	
Сторож (вахтер)	
Кухонный рабочий	
Возчик	
Машинист (кочегар) котельной	
Слесарь-сантехник	
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
Оператор котельной	
Подсобный рабочий	
Гардеробщик	
Повар	
Хлораторщик	
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	
Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4, 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6497 (при наличии 4 квалификационного разряда)  6822 (при наличии 5 квалификационного разряда)
Водитель автомобиля	
2 квалификационный уровень	
Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6, 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7147 (при наличии 6 квалификационного разряда)  7468 (при наличии 7 квалификационного разряда)
3 квалификационный уровень	
Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8011
4 квалификационный уровень	
Наименование профессий рабочих,	8227

предусмотренных 1 – 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих выжные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы

3. Таблицу Приложения № 3 «Перечень наименований стимулирующих выплат, показателей, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся, а также размеры стимулирующих выплат работникам учреждения Раздел 1 «Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность труда» «Положения об оплате труда работников бюджетного общеобразовательного учреждения Калачинского муниципального района Омской области «Сорочинская средняя общеобразовательная школа» изложить в следующей редакции:

№ п/п	Наименование стимулирующей выплаты	Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся	Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты
1	Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность труда	Систематическое выполнение срочных и неотложных работ	До 200 процентов за каждый показатель
Особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения)			
Проверка тетрадей обучающихся 1 – 4 классов		До 100 процентов за каждый показатель	
Проверка письменных работ обучающихся 5 – 11 классов			
Работа с детьми в возрасте до 3-х лет			
Работа с детьми из социально неблагополучных семей			
Организация занятости обучающихся в каникулярный период			
Обеспечение вовлечения обучающихся в творческую деятельность по основным направлениям воспитания			
Занятие в учреждении, реализующем образовательную программу дошкольного образования, следующих должностей:			

	- учебно-вспомогательных работников	3250 руб.
	- медицинских работников	1250 руб.
	- служащих	880 руб.
	- рабочих	640 руб.

4. Раздел 9 «Порядок, рекомендуемые размеры и условия установления компенсационных выплат» дополнить пунктом 9.12 следующего содержания:

«9.12. Работникам учреждения за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются выплаты в следующих размерах:

9.12.1. работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», в размере 50 процентов от рекомендуемого размера оклада педагогическим работникам учреждений при условии выполнения дополнительных обязанностей, связанных с методической работой, не входящих в должностные обязанности по занимаемой в учреждении должности;

9.12.2. работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», в размере 50 процентов от рекомендуемого размера оклада педагогическим работникам учреждений при условии выполнения дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью, не входящих в должностные обязанности по занимаемой в учреждении должности.»

5. Изменения в приложение №2 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников бюджетного общеобразовательного учреждения Калачинского муниципального района Омской области «Сорочинская средняя общеобразовательная школа» распространяются на отношения, возникшие с 01.01.2024 года.

6. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью действующего коллективного договора бюджетного общеобразовательного учреждения Калачинского муниципального района Омской области «Сорочинская средняя общеобразовательная школа».



Пронумеровано, прошнуровано и скреплено печатью 8  
(восемь) страниц.

Директор школы \_\_\_\_\_ Л. Р. Лубнина  
Председатель ПК: \_\_\_\_\_ С. Г. Мацакова

