

**Дополнительное соглашение № 5
к коллективному договору**

по регулированию социально-трудовых отношений на 2022-2025 годы между работодателем бюджетное общеобразовательное учреждение Калачинского муниципального района Омской области "Сорочинская средняя общеобразовательная школа" и работниками в лице представителя председателя профсоюзного комитета бюджетного общеобразовательного учреждения Калачинского муниципального района Омской области "Сорочинская средняя общеобразовательная школа"

Принято общим собранием
трудоу коллектива
БОУ «Сорочинская СОШ»
« 10 » июня 2024 года

Договаривающиеся стороны



Представитель работодателя
Директор БОУ «Сорочинская СОШ»

И.Р. Лубнина
И.Р. Лубнина

Дата подписания:
« 10 » июня 2024 года



Представитель работников
Председатель профсоюзного
комитета

С.Г. Мацакова
С.Г. Мацакова

Дата подписания:
« 10 » июня 2024 года

**Коллективный договор (дополнительное
соглашение) прошел (прошло)
уведомительную регистрацию
в МУ МТСП № 7**

регистрационный № 64

от « 10 » июня 20 24 года

Ответственное лицо: начальник сектора
соц. услуг и соц. труд. отношений
Ша Т.В. Шагени
(подпись) (расшифровка)

Стороны договорились о нижеследующем:

Во исполнение постановления Администрации Калачинского муниципального района Омской области от 28.05.2024 № 229-па «О внесении изменений в постановление Администрации Калачинского муниципального района Омской области от 29.07.2020 № 106-па», приказа Комитета по образованию Администрации Калачинского муниципального образования от 30.05 2024 года № 228 внести в приложение №2 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников бюджетного общеобразовательного учреждения Калачинского муниципального района Омской области «Сорочинская средняя общеобразовательная школа» следующие изменения:

1. Подпункты 7, 7.1 пункта 3.2. раздела 3 «Порядок и условия оплаты труда педагогических работников учреждения» изложить в следующей редакции:

«7) поступившему на работу (по основному месту работы и основной должности) в учреждение в соответствии с уровнем образования и квалификацией согласно полученному документу об образовании и о квалификации, замещающему должность педагогического работника в течение первых 5 лет с даты трудоустройства на работу по должности:

- до 3 лет, - на 100 процентов;
- от 3 лет до 4 лет, - на 70 процентов;
- от 4 лет до 5 лет, - на 50 процентов.

7.1) допущенному к занятию педагогической деятельностью в соответствии с частями 3, 3.1, 4 статьи 46 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» и замещающему должность педагогического работника (по основному месту работы и основной должности в соответствии с уровнем образования и квалификацией) в течение первых 5 лет с даты представления в учреждение документа об образовании и о квалификации:

- до 3 лет, - на 100 процентов;
- от 3 лет до 4 лет, - на 70 процентов;
- от 4 лет до 5 лет, - на 50 процентов».

2. Подпункт 3 пункта 9.2 раздела 9 «Порядок, рекомендуемые размеры и условия установления компенсационных выплат» изложить в следующей редакции:

«3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- при совмещении профессий (должностей);
- при сверхурочной работе;
- при работе в ночное время;
- при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

Выплаты педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, за дополнительную работу, непосредственно связанную с образовательной деятельностью, - по классному руководству относятся к виду компенсационных выплат «выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных», и устанавливаются в размере:

- 40 рублей за одного обучающегося в классе в месяц;
- 5 000 рублей в месяц в населенных пунктах с численностью населения 100 000 человек и более (но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления

классного руководства в двух и более классах (классах-комплектах) (далее - класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов);

- 10 000 рублей в месяц в населенных пунктах с численностью населения менее 100 000 человек (но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах, независимо от количества обучающихся в каждом из классов)).

3. Изменения в приложение №2 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников бюджетного общеобразовательного учреждения Калачинского муниципального района Омской области «Сорочинская средняя общеобразовательная школа» распространяются на отношения, возникшие с 01.03.2024 года.

4. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью действующего коллективного договора бюджетного общеобразовательного учреждения Калачинского муниципального района Омской области «Сорочинская средняя общеобразовательная школа».

Пронумеровано, прошнуровано и скреплено печатью 3
(три) листа.

Директор школы **Д. Р. Дубина**
Председатель ПК **С. Г. Маджакова**

