

**Дополнительное соглашение № 1
к коллективному договору**

по регулированию социально-трудовых отношений на 2022-2025 годы между работодателем бюджетное общеобразовательное учреждение Калачинского муниципального района Омской области "Сорочинская средняя общеобразовательная школа" и работниками в лице представителя председателя профсоюзного комитета бюджетного общеобразовательного учреждения Калачинского муниципального района Омской области "Сорочинская средняя общеобразовательная школа"

Принято общим собранием
трудоуемого коллектива
БОУ «Сорочинская СОШ»
«12» 09 2022 года

Договаривающиеся стороны

Представитель работодателя
Директор БОУ «Сорочинская СОШ»



Л. Лубнина Л.Р. Лубнина

Дата подписания:
«12» 09 2022 года

Представитель работников
Председатель профсоюзного
комитета



С.Г. Мацакова С.Г. Мацакова

Дата подписания:
«12» 09 2022 года

Коллективный договор (дополнительное соглашение) прошел (прошло) уведомительную регистрацию в МУ МТСР № 7
регистрационный № <u>76</u>
от « <u>16</u> » <u>сентября</u> 20 <u>22</u> года
Ответственное лицо: <u>начальник центра социальн. зрел. и соц. адаптации</u>
<u>Мас</u> <u>Т.В. Масени</u>
(подпись) (расшифровка)

Во исполнение постановления Администрации Калачинского муниципального района Омской области от 08.09.2022 № 186-па «О внесении изменений в постановление Администрации Калачинского муниципального района Омской области от 29.07.2020 № 106-па» «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников бюджетных образовательных учреждений, подведомственных Комитету по образованию Администрации Калачинского муниципального района Омской области», приказа Комитета по образованию администрации Калачинского муниципального образования от 08.09.2022 года № 381:

1. Внести изменения и дополнения в приложение №2 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников бюджетного общеобразовательного учреждения Калачинского муниципального района Омской области «Сорочинская средняя общеобразовательная школа» :

1.1. Подпункт 13 пункта 7 «Порядок, размер и условия установления компенсационных выплат работникам учреждения» изложить в следующей редакции:

« Поступившему на работу (по основному месту работы) в учреждение в соответствии с уровнем образования и квалификацией согласно полученному документу об образовании и о квалификации, в течение первых 3 лет с даты трудоустройства на работу по должности педагогического работника, - на 60 процентов»;

1.2. Пункт 7 дополнить подпунктом 14 следующего содержания:

«7.14. Допущенному к занятию педагогической деятельностью в соответствии с частями 3, 4 статьи 46 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», в течении первых 3 лет с даты представления в учреждение документа об образовании и о квалификации, - на 60 процентов»;

1.3. Подпункт 1 пункта 9 «Заключительные положения» изложить в следующей редакции:

«В случае задержки выплаты работникам учреждений заработной платы на срок более 15 дней работникам учреждений, известившим работодателя в письменной форме о приостановке работы, оплата труда осуществляется в соответствии с трудовым законодательством и Соглашением о социальном партнерстве на 2022-2024 годы между Правительством Омской области, Омским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов», Союзом «Омское Региональное объединение работодателей» от 16.12.2021 № 66-С.».

1.4. Пункт 2 подпункт 7 изложить в редакции: «Педагогическим работникам учреждения устанавливаются следующие размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, которые закрепляются в трудовом договоре»:

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (в рублях)
		1 квалификационный уровень	

№ п/п	Категория работников	Наименование должности	Рекомендуемый размер оклада (в рублях)	
	Педагогические работники	Музыкальный руководитель (*)	9070	
		Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями		
		2 квалификационный уровень		9314
		Педагог дополнительного образования		
		Педагог-организатор		
		Социальный педагог		9559
		3 квалификационный уровень		
		Воспитатель (*)	10000	
		Педагог-психолог		
		4 квалификационный уровень		10000
		Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности		
		Учитель-логопед (логопед)		
		Учитель		
		Педагог-библиотекарь		
		Тьютор		

Примечание : (*) Применяется в отношении дошкольного образования.

1.5. Пункт 3 подпункт 1 изложить в редакции:

« Работникам учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются следующие размеры окладов, которые закрепляются в трудовом договоре»:

Работники, занимающие должности учебно-вспомогательного персонала	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	7169
	1 квалификационный уровень	
	Помощник воспитателя (*)	

Примечание : (*) Применяется в отношении дошкольного образования.

1.6. Пункт 4 подпункт 1 изложить в редакции:

« Работникам, занимающим должности специалистов и служащих учреждения, руководителей структурных подразделений устанавливаются следующие размеры окладов, которые закрепляются в трудовом договоре»:

Работники, занимающие должности	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»
---------------------------------	---

специалистов и служащих	1 квалификационный уровень	
	Секретарь-машинистка	5960
	2 квалификационный уровень	
	Профессиональная квалификационная группа	
	«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
	2 квалификационный уровень	
	Заведующий хозяйством	6884
	Заведующий хозяйством (*)	7363
	3 квалификационный уровень	
	Заведующий производством (шеф-повар)	7191
Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория		
Администратор вычислительной сети		
Руководители структурных подразделений	1 квалификационный уровень	
	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской, библиотекой и другими структурными подразделениями	8590

Примечание : «*» Применяется в отношении дошкольного образования
1.7. Пункт 5 подпункт 1 изложить в редакции:
« Работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих учреждения устанавливаются следующие размеры окладов, которые закрепляются в трудовом договоре» :

1 Работники, осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
	1 квалификационный уровень	
	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5542 (при наличии 1 квалификационного разряда)
	Дворник	5748 (при наличии 2 квалификационного разряда)
	Сторож (вахтер) Кухонный рабочий	5953 (при наличии 3 квалификационного разряда)

ду
го
яя
ля
го

Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	разряда)
Гардеробщик	
Машинист по стирке и ремонту спец.одежды (*)	6148(при наличии 2 квалификационного разряда)
Повар (*)	6588(при наличии 3 квалификационного разряда)
Подсобный рабочий (*)	5929(при наличии 1 квалификационного разряда)
4 квалификационный уровень	
Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1 – 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих выжные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	7798
Водитель автомобиля	

Примечание : (*) Применяется в отношении дошкольного образования

1.8. Раздел 8 «Порядок и условия установления стимулирующих выплат работникам учреждения» пункт 2 подпункт 1 «Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность» и подпункт 2 «Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ» таблицы «Перечень наименований стимулирующих выплат, показателей, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся, а также рекомендуемые размеры стимулирующих выплат работникам учреждения» дополнить следующим содержанием:

№ п/п	Наименование стимулирующей выплаты	Показатели, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся	Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты
1	Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность	Обеспечение вовлечения обучающихся в творческую деятельность по основным направлениям воспитания	До 100 процентов за каждый показатель
		Организация занятости обучающихся в каникулярный период	

2	Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ	Координация деятельности детских общественных объединений, которая направлена на укрепление гражданской идентичности, профилактику правонарушений, вовлечение в общественно полезную деятельность	
		Реализация мероприятий, направленных на формирование гражданской идентичности	
		Организация и проведение дней единых действий в рамках Всероссийского календаря образовательных событий	
		Реализация социальных инициатив обучающихся, сопровождение детских социальных проектов	
		Организация деятельности школьного ученического самоуправления	

между
нского
едняя
вателя
льного

. Изменения в «Положение об оплате труда работников бюджетного общеобразовательного учреждения Калачинского муниципального района Омской области «Сорочинская средняя общеобразовательная школа» распространяются на отношения, возникшие с 01.09.2022 года.

. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью действующего коллективного договора бюджетного общеобразовательного учреждения Калачинского муниципального района Омской области «Сорочинская средняя общеобразовательная школа».

акова

е
и
ра
ман.

Пронумеровано, прошнуровано и скреплено печатью 6
(шесть) листов.

Директор школы: *С. П. Д. Р. Лубнина*
Председатель ПК: *С. Г. Мацакова*

